

SASEBO OROSHI DANCHI NEWS

佐世保 卸団地ニュース

発行／佐世保卸団地協同組合 編集／教育広報委員会 〒857-1162 TEL(0956)31-6333

URL <http://www.oroshidanchi.com> E-mail oroshidanchi@bi.wakwak.com

人材確保・定着のために



佐世保公共職業安定所
(ハローワーク佐世保)
所長 森 真由美

佐世保卸団地協同組合の組合員のみならずには、日頃からハローワーク佐世保の業務運営に格別のご理解とご協力を賜り厚くお礼申し上げます。本年4月1日付けでハローワーク佐世保に着任いたしました森と申します。

最近の管内の雇用失業情勢

ハローワーク佐世保管内の本年4月の有効求人倍率は1.21倍となりました。また、本年3月卒業のハローワーク佐世保管内の高校生の就職内定率は97.4%と高い水準を維持しています。昨今は、原材料・資材の高騰、賃金の引き上げ、少子高齢化による労働力人口の減少等により、人材確保の課題が大きくなっていることと想われます。令和7年5月8日の労働政策審議会労働政策基本部会報告書（一部抜粋）によりま

す、
・人手の継続的な確保のためには、賃金上昇の原資となる生産性の向上が重要です。そ

のためには、多くの分野で進化し続けるAIの積極的な導入やDX化による業務効率化の推進も選択肢の一つとして考えられます。
・労働者のニーズに合わせた柔軟な働き方の導入も検討してみましよう。

「自社を幅広く知ってもらう」ことを検討してみましよう。などのメッセージがあります。

人材開発支援助成金制度

業務効率化の推進、人材確保対策のひとつとして、労働者の職業生活設計の全期間を通じて段階的かつ体系的な職業能力開発を効果的に促進するため、事業主等が雇用する労働者に対して職務に関連した専門的な知識及び技能を習得させるための職業訓練等を計画に沿って実施した場合に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等を助成する制度があります。詳しくは個別にご相談ください。

ハローワークが実施している取組

当所におきましては、引き続き自治体や関係機関と連携し、企業のみならずのご協力を賜りながら、採用や定着の支援を全力でサポートしてまいります。日頃から実施しています、求職者への求人情報提供等のマッチング支援ほか、現在実施している取り組みを2点ご紹介いたします。

①「お仕事説明会」 「会社のプロモ」は、当所内で、企業のみならずから参加求職者のみなさまへ直接、業務・仕事内容等の説明、面談を希望する求職者の方との個別面談を行っていたり取組

②「会社の履歴書」は、企業PRのために企業のみならずに所定の様式を作成していただき、当所内及び当所HPに公開することで、求職者のみなさまに、企業を知っていた

だく取組です。
応募前の段階で求職者の方に企業様の事をよく知ってもらうことは、応募に繋がるだけでなく、就職後になって、理解していた条件等と違うこと（リアリティショック）とならず、定着に繋がる効果もあります。是非、当取組への参加もご検討ください。

最後になりますが、貴組合並びに組合員のみならずのますますのご発展とご健勝を祈念いたします。

ハローワークさせぼ
HP二次元コード

ハローワーク佐世保
LINE二次元コード

会社のプロモーションやりませんか？

こんな時に・・・
「求人票だけでは会社の魅力が伝わらない！」
「もっと知名度を上げたい！」
「会社をアピールする機会が欲しい！」
ぜひご利用ください！

対象事業所 当所に正社員求人申し込みが継続し、就業場所が「佐世保市、佐々市、小幡町」である ※マイページを開発している

日時 毎週 月曜日又は火曜日 10時～12時

場所 ハローワーク佐世保 求職者待合所横断フース

詳しくはハローワークさせぼ 求人・企画部門へお尋ねください。 TEL:88-2008

あなたの会社も、もっとアピール！
「会社の履歴書」作りませんか？

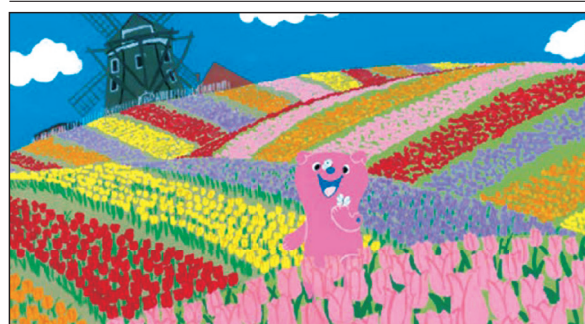
私たち、
こんな会社です！

こんな時に・・・
「求人票だけでは会社の魅力が伝わらない！」
「もっと知名度を上げたい！」
「会社をアピールする機会が欲しい！」
ぜひご利用ください！

対象事業所 当所に求人申し込みが継続し、就業場所が「佐世保市、佐々市、小幡町」である ※マイページを開発している

開示場所 ハローワーク佐世保 1階企画部内

開示期間 1ヶ月（開示開始日：10月15日）



あなたのいちばんに。



十八親和銀行

副理事長就任のご挨拶



小柳 茂樹
代表取締役
小柳 茂樹

副理事長就任のご挨拶



九州ワーク
代表取締役
納所 佳民

6月4日、厚生労働省から発表された人口動態統計は驚愕ものでした。日本人の子どもの数は68万6061人。1899年以降初めて70万人を割りました。合計特殊出生率は1.15。3年連続で過去最低の数字です。「シユリンクする日本」とよく言われます。人口及び生産物の物理的な数量・規模の縮小、人の心に関わる精神的な縮みが日本社会に顕著に影響していると思われまふ。日本人の子どもは減少は、将来の生産力の損失につながります。国富の減少の一市民の私が心配することではないかもしれせんが、日本人として大いに憂い、危惧する次第です。

何が原因でそうなったのか？原因は色々挙げられるものと推察しますが、一番の原因は、過去30年来経済が成長できていないという事実、経済の停滞・デフレ化に尽きると考えています。まずは政府がブライマリーバランスを撤廃し、消費税を廃止し、積極財政政策に舵を切ること。生産

産所得支出（需要）、三面等価の原則にしたがつてGDPの増加、生産性の拡大に努め、高圧経済を目指すべきだと考えます。所得の増加は若者の結婚数を増やし、子どもの数の増加に直結します。また経済的にも精神的にも余裕のある中間層を増加させ、社会の安定化、社会に対する信頼性の回復になるものと予想します。

5月26日の第59回通常総会で副理事長を仰せつかりました。佐世保卸団地の主な課題としては、2026年に控える組合創立60周年に向けた準備、組合としての新業態の開発などが挙げられます。微力ではありますが、橋高理事長を全力でお支えして、佐世保卸団地協同組合の価値の向上、価値の創造に努めたいと思います。卸団地組合の伝統力である「相互扶助の精神」を基に組合員の皆様の英知を結集して、より良き組合運営活動に向けて努力致します。何卒よろしくお願い申し上げます。

平素より組合員の皆様には、大変お世話になっております。5月に開催されました第59回通常総会に於いて、3期目の副理事長を仰せつかりました。橋高理事長をお支えし、当組合の発展に努めて参る所存です。

さて、この2年間を振り返りますと、世界情勢の不安定な状況がまだまだ続いている2年間であったと思います。未だなお、ロシアによるウクライナ侵攻は終わらず、アメリカでは第2次トランプ政権が成立し、関税を武器にしたディール取引外交が始まりました。令和7年になれば米の価格が高騰し、人々の生活に「不安」を感じさせる年になったと思います。世界は基より日本に於いても政治・経済は不安定な状況が益々続いています。

県北地区に於いては、ハウステンボスのエリアを中心とした統合型リゾートIR (Integrated Resort) が政府による不認定となり、県北地域への明るい投資が一つ無くなりました。新幹線効果

で観光客が増えた長崎市とは様相が異なっています。しかし、佐世保には70周年目を迎える西海国立公園やハウステンボス等の観光資源があります。まだまだ他にも知られていない観光資源もあります。急激な人口減社会の中で如何に県北経済を盛り上げていくか？行政や各企業に於いても転換期ではないかと思えます。

本年令和7年は昭和から数えて100年に当たる年です。そして戦後80年を迎えます。正しく転換期の年と言えます。来年は当組合も設立60周年を迎えます。日本は今、佐世保市も含めて少子高齢化の波が襲っています。人口減の社会で、如何に当組合企業で働いて頂く方を増やして行くかという課題もあります。その様な中で、佐世保市に所在する当組合もこれからの存在意義を発して行く事が重要であります。当組合には設立当初の先人による遺産があります。それらを大事に今後10年20年先を見越したグラントデザインを考える事が必要と頂きます。

◆予定している各種行事は、諸事情によつて延期もしくは中止になる場合があります。

主な組合行事予定 (令和7年7月～令和8年3月)

〔令和7年〕	〔令和8年〕
〔7月〕 卸団地夏祭り (25日 金)	〔1月〕 新年賀詞交歓会 (5日 月)
〔8月〕 第14回絆づくり	〔2月〕 新年懇親会 (19日 月)
〔9月〕 ポウリング大会 (22日 金)	〔3月〕 普通救命講習 (未定)
〔10月〕 定期健康診断	〔3月〕 観桜会 (30日 月)
〔11月〕 第54回ソフトボール大会 (27日 土)	〔4月〕 新年度説明会 (未定)
〔12月〕 観月会 (6日 月)	〔5月〕 第53回ポウリング大会 (20日 金)
〔1月〕 和食テーマパーティー研修 (23日 木)	〔6月〕 献血 (未定)
〔2月〕 防災管理委員会 (未定)	〔7月〕 インフルエンザ 集団予防接種 (12日 水)
〔3月〕 献血 (未定)	〔8月〕 第33回ゴルフコンペ (22日 土)
〔4月〕 外国人材採用セミナー (未定)	〔9月〕 外国人材採用セミナー (未定)
〔5月〕 留学生対象企業説明会 (未定)	〔10月〕 留學生対象企業説明会 (未定)
〔6月〕 新年度説明会 (未定)	〔11月〕 新年度説明会 (未定)
〔7月〕 新年度説明会 (未定)	〔12月〕 新年度説明会 (未定)

佐世保卸団地協同組合さま

組合員企業さま特典

祭壇 御柩 骨壺

20%引き

社員さまの

ご家族も契約割引が適用できます！

2親等の方(配偶者含む)までと幅広がっています。

最新情報満載

ホームページをご利用ください。

法倫會館 大塔斎場

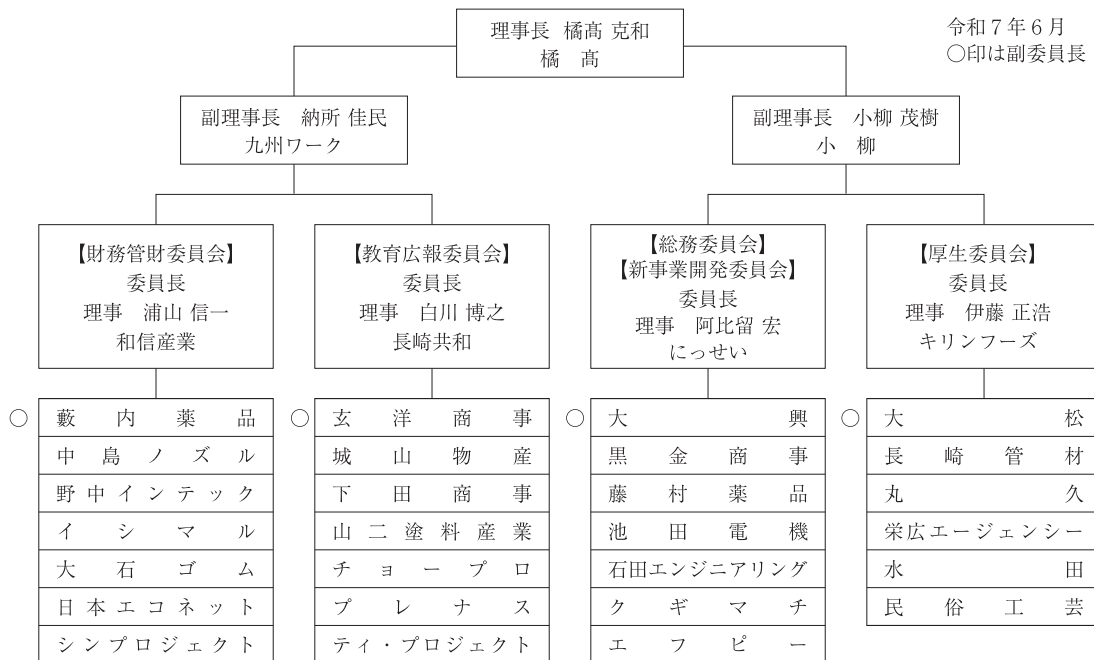
〒857-1161 佐世保市大塔町 616 番 18 号

0120-53-4040

新委員会がスタート

役員改選に併せて委員会の編成が行われ、6月の全員協議会において新たな委員会編成が承認され発足した。各委員会の委員長並びに構成委員は左の通りである。

令和7年6月
○印は副委員長



消 防 訓 練

（組合会館・レクミティセンター）

6月13日、組合会館とレクミティセンターで消防訓練が行われた。組合会館では事務局職員に加え簡易郵便局と金ちゃんラーメンの方が、レクミティセンターではマルゲリータの方が参加された。まず、自動火災報知設備の仕組み・操作について再確認。そして想定した出火場所からの避難ルートを確認した。



組合会館の訓練

あと、実際に119番通報を行って消防署とのやりとりを体験してもらった。最後に、訓練用消火器で実射訓練を行った。被害を最小限にするためにも「通報連絡」「初期消火」「避難誘導」を肝に銘じ、いざという時にこの行動がスムーズにできるようにしていきたい。



レクミティセンターの訓練

6月定例昼食会

6月2日、定例昼食会が開催された。

今回は、大樹生命長崎支社佐世保営業部の嶋村優氏を招き、「がん」に関する情報、すなわち日本のがんの現状、予防法と検診、治療に関することについて講話いただいた。



卸団地あれこれ

「組合創立51周年からの歩み」

当組合は来年度60周年を迎える。そこで過去10年間の歩みを追ってみたい。当組合の過去10年間は、ひうみ台団地建設と歩んできたと言っても過言ではないのだが、建設にあたって紆余曲折があった。51年目は平成29年であるが、その前年の平成28年に当組合は北側の法面を売却した。当初は、ひうみ台団地から当組合団地に進入する道路は、その法面を利用して下田商事と長崎共和に挟まれた道路に繋がる計画であった。ところが道路が狭いし、当組合団地内にひうみ台団地からの車が進入するのはいかなるものか。4車線道路があるのにそれに繋げないのはおかしいと声があがった。そこで設計業者は当初計画を4車線道路に繋がるように修正したのだが、当組合に思わぬ恩恵があった。というのも、中国塗料と旧ヤマト運輸倉庫に挟まれた4車線につながる道路は組合所有だったので、平成29年に追加で売却することが出来た。余談だがこの道路は狭かったのだ、旧ヤマト運輸倉庫の建物を一部取り壊すことによって道路を広くしたのでした。

平成29年には幻の卸本町工業団地計画があった。現在の

太陽建機レンタルとビートスイミングから海側の山地や谷を開発して12,500坪の工業団地を建設する計画だった。当組合には2,500坪を割り当てするので計画に参加して欲しいと勧誘があった。ただ、組合が中心となつて開発業者として名乗りをあげることは、リスクが大きかった。しかし進入道路は組合の所有地を通過するので、無関心では済まなかった。ところが卸本町工業団地の話を進めていた施工業者の従業員が、自社の敷地内で建築資材などを燃やしたことが発覚して、廃棄物処理業の許可を取り消された。このことが新聞報道されたので信用を失うことになり、計画はあっけなく終息した。

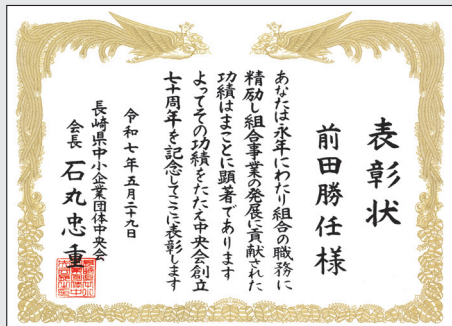
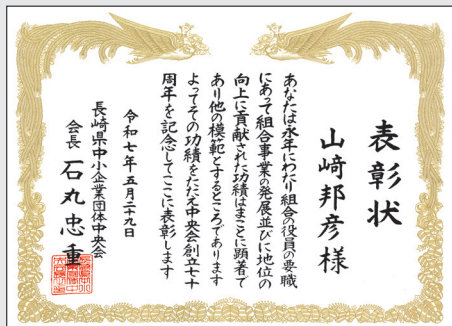
平成29年の組合員動向では、ソイックの破産申立があった。この案件は時間がかかりすぎた。というのも平成27年に破産手続き受任のお知らせが弁護士からあったのだが、申立まで2年かかってしまった。当組合はソイックの土地建物に担保設定していたので、早々に売却して現金化したかったのだが、遅々として手続きが進まない事に大変苦慮した思い出がある。



恒例の「卸団地夏祭り」が7月25日に開催されます。会場にキッチンカーなどを揃えて多彩なメニューを提供するとともに、ステージイベントは迫力満点の和太鼓演奏、小・中学生によるコーラ早飲み大会、切れ味抜群のダンスパフォーマンス、そして、卓越した歌唱力と多彩なパフォーマンスで大人気の地元・佐世保出身ものまねタレント「ななみなの」のライブステージで会場を盛り上げていただきます！更に、お楽しみ大抽選会は豪華賞品が満載！さあ皆さん、食べて飲んで楽しんで暑さをブツ飛ばしましょう！！

おめでとうございます！

組合の山崎専務理事と前田次長が、永年にわたり組合の専従役員及び専従職員として組合事業の発展に貢献してきた功績がたたえられ、中央会創立70周年を記念して長崎県中小企業団体中央会会長より表彰されました。



人を思う。未来を思う。
商工中金

佐世保支店
TEL 23-8141

下田商事の「金澤兼六製菓 涼菓 (ゼリー・水ようかん) 詰合せ」を16名にプレゼント!!

問題

ルールに従って全ての空きマスに数字を埋めてください。
最後に(A)マスと(B)マスに入った数字を足してください。

ルール

タテ9列、横9列のそれぞれに1～9の数字が1つずつ入ります。
3×3の太線で囲まれたブロックの中にも1～9の数字が1つずつ入ります。

答え

$$\boxed{\text{A}} + \boxed{\text{B}} = \boxed{}$$

★正解者の中より抽選で16名の方に標題の景品をさし上げます。

当選者の発表は、卸団地ニュース第577号にて発表、掲載致します。

★応募方法…住所氏名・電話番号・会社名を (ハガキサイズ) ご記入のうえ、組合会館へ直接お持ち頂くか、又は郵送して下さい。

★応募〆切…7月31日まで必着有効★応募先…佐世保市卸本町12-2 佐世保卸団地協同組合

★前回のクイズは応募総数55名中全員正解でした。厳正なる抽選の結果、次の18名の方に、丸久の「志ま秀 4種のチーズクリームをサンドしたえびせんべい」をさし上げます。

高瀬彩香(下田商事)・植田昌子(藪内薬品)・岸川真也(藪内薬品)・澁谷明幸(玄洋商事)
筒井克子(玄洋商事)・関 武史(玄洋商事)・渡部 亮(玄洋商事)・原田初香(玄洋商事)
本田久美子(玄洋商事)・末次史子(玄洋商事)・本田奈津子(キリンフーズ)

下山美也子(日本エコネット)・グエン デイン カイ(日本エコネット)・橋田寿俊(シンプロジェクト)・白濱あゆこ(ほっともっと卸本町店)
下村美里(ほっともっと卸本町店)・田中竜治(ほっともっと卸本町店)・池口葉子(ほっともっと卸本町) *組合へ受取にお越し下さい。

	5	(A)		2	8
6				1	
		2		3	1
		4			3
2			1	9	6
			6	8	
	3	5	9		(B)
	7	8			4
	9		4	2	